



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2566 -30 กันยายน พ.ศ. 2567)

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้นและสิ้นสุด การดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
1	แผนบริหารทรัพยากรบุคคล					
1.1	การบริหารอัตรากำลัง	สถาบันฯ กำหนดให้มีการจัดทำแผนบริหารอัตรากำลังภายในสถาบันฯ	1.ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง 2.วางแผนและบริหารอัตรากำลัง ว่างสายวิชาการและสายสนับสนุนโดยประกาศรับสมัครโอนย้ายบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติภารกิจ 3.วางแผนและวิเคราะห์อัตรากำลังของผู้ที่จะเกษียณอายุงาน 10 ปีข้างหน้าเพื่อสรรหาบุคลากรทดแทน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	23 พฤษภาคม 2567 – 23 พฤษภาคม 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้นและสิ้นสุด การดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
	การสรรหาตำแหน่งสายวิชาการ อัตราว่าง 7 อัตรา					
	#ประกาศรับสมัครตำแหน่งอาจารย์ 2 อัตรา	เพื่อสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากรให้เพียงพอและ เหมาะสมทั้งปริมาณและ คุณภาพตามอัตราว่าง	ยังไม่สามารถสรรหา บุคลากรที่มีคุณสมบัติตาม ประกาศ	0	0	13 มิ.ย.2567 – 31 ก.ค. 2567
	การบรรจุและแต่งตั้งสายวิชาการ	สถาบันฯ ดำเนินการสรรหา บุคลากรเพื่อปฏิบัติการกิจ สถาบันฯ	บรรจุ 2 ต.ค.66 = 1 คน	41,00	41,000	2 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย.2568
	#ประกาศรับสมัครตำแหน่งอาจารย์ 6 อัตรา					
	การสรรหาตำแหน่งสนับสนุน อัตราว่าง 7 อัตรา					
	#ตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย 3 อัตรา	สถาบันฯ ดำเนินการสรรหา บุคลากรเพื่อปฏิบัติการกิจ สถาบันฯ	มีผู้ผ่านการคัดเลือก 3 คน	23,440	23,440	13 มิ.ย.2567 – 31 ก.ค. 2567
	บรรจุ 2 ก.ย. 67 = 2 คน		2 ก.ย.2567-30 ก.ย.2568			
	บรรจุ 1 ต.ค.67 = 1 คน		1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568			
	#ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 2 อัตรา	สถาบันฯ ดำเนินการสรรหา บุคลากรเพื่อปฏิบัติการกิจ สถาบันฯ	มีผู้ผ่านการคัดเลือก 1 คน	41,090	32,020	13 มิ.ย.2567 – 31 ก.ค. 2567
การบรรจุและแต่งตั้ง	โอนย้ายมาปฏิบัติงาน 1 ต.ค.2567					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้นและสิ้นสุดการ ดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
	#ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายฯ 1 อัตรา	สถาบันฯ ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติการกิจ สถาบันฯ	มีผู้ผ่านการคัดเลือก 1 คน	23,440	23,440	13 มิ.ย.2567 – 31 ก.ค. 2567
	การบรรจุและแต่งตั้ง		บรรจุ 2 ก.ย. 67 = 1 คน			2 ก.ย.2567-30 ก.ย.2568
	#ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 1 อัตรา	สถาบันฯ ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติการกิจ สถาบันฯ	มีผู้ผ่านการคัดเลือก 1 คน	23,440	23,440	13 มิ.ย.2567 – 31 ก.ค. 2567
	การบรรจุและแต่งตั้ง		บรรจุบุคลากร 1 ต.ค.2567			
	#ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ 1 อัตรา	สถาบันฯ ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติการกิจ สถาบันฯ	มีผู้ผ่านการคัดเลือก 1 คน	23,440	23,440	13 มิ.ย.2567 – 31 ก.ค. 2567
	การบรรจุและแต่งตั้ง		บรรจุบุคลากร 1 ต.ค.2567			
	#ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 อัตรา	สถาบันฯ ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติการกิจ สถาบันฯ	มีผู้ผ่านการคัดเลือก 1 คน	20,090	20,090	16 ก.ย.2567 – 25 ก.ย. 2567
	การบรรจุและแต่งตั้ง		บรรจุบุคลากร 2 ธ.ค.2567			
	เปลี่ยนประเภทการจ้าง	สถาบันฯ มีการพิจารณา เปลี่ยนประเภทบุคลากรที่มี คุณสมบัติตามเกณฑ์เพื่อ วัตถุประสงค์ลดภาระ ค่าใช้จ่ายจาก เงินรายได้	บุคลากรประเภท พส. แหล่งเงินรายได้ ได้รับการ เปลี่ยนประเภทการจ้างเป็น พม.เงินอุดหนุน	32,430	32,430	1 เม.ย.2567-30 ก.ย.2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้นและสิ้นสุดการ ดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
1.2	การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรอบการประเมิน ปี 2567 (1 ก.ค.2566-30 มิ.ย.2567)	การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติงานและ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเป็นไปตามตาม รอบการประเมินปี 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ก.ค.2566 – 30 มิ.ย.2567
1.3	การบริหารค่าตอบแทน	บริหารค่าตอบแทนแก่ บุคลากรตามสิทธิ	บุคลากรได้รับค่าตอบแทน	ใช้งบประมาณ ตามที่ได้รับ จัดสรร	ใช้งบประมาณ ตามที่ได้รับ จัดสรร	1 ต.ค.2566 – 30 ก.ย.2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้นและ สิ้นสุดการดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
1.4	การให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์					
	การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ (ช่วยเหลือ, กู้ยืม, สันตินาการ)	สถาบันฯ จัดสวัสดิการ เพิ่มเติมภายในให้กับบุคลากร เพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ นอกเหนือจากสวัสดิการของ ทางราชการ	บุคลากรได้รับความช่วยเหลือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และได้รับสิทธิตามประกาศ สวัสดิการของสถาบันฯ	ใช้งบประมาณ ตามประกาศ สวัสดิการฯ	ใช้งบประมาณตาม ประกาศสวัสดิการ	1 ต.ค.2566 – 30 ก.ย. 2567
	การตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2567	สถาบันฯ จัดกิจกรรมการ ตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับ บุคลากร จำนวน 54 คน	บุคลากรเข้ารับการตรวจ สุขภาพประจำปี จำนวน 39 คน	44,400	21,490	21 ก.พ.2567 – 21 ก.พ. 2567
	จัดกิจกรรมโครงการมุทิตาจิต ประจำปี 2567	จัดกิจกรรมแสดงมุทิตาจิต ให้กับบุคลากรที่เกษียณอายุ ราชการ และบุคลากรที่ครบ สัญญาจ้าง เพื่อสร้าง ยกย่องเชิดชูคุณงามความดี	บุคลากรให้ความร่วมมือในการ เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งผลต่อ ความผูกพันต่อองค์กร	20,000	20,000	30 -30 กันยายน 2567
	มอบเงินสวัสดิการแก่บุคลากรที่เกษียณอายุ ราชการ	สถาบันฯ มีสวัสดิการแก่ บุคลากรที่เกษียณอายุ ราชการ	ในปีงบประมาณ 2567 มี บุคลากรที่เกษียณอายุราชการ และเข้าร่วมงาน จำนวน 1 คน	10,000	10,000	30 -30 กันยายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้นและสิ้นสุดการ ดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
	การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์	มหาวิทยาลัยจัดให้มีการฉีด วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ โดยจัดสรรบุคลากร จำนวน 6 คน	มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ หน่วยงาน จำนวน 6 คน	งบประมาณ มหาวิทยาลัย	งบประมาณ มหาวิทยาลัย	วันที่ 23-23 ส.ค.2567
		สถาบันฯ จัดสวัสดิการฉีด วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ ให้กับบุคลากร 35 คน	บุคลากรเข้ารับการฉีดวัคซีน ป้องกันไข้หวัดใหญ่ ชนิด 4 สายพันธุ์ จำนวน 29 คน	10,527	10,527	วันที่ 17-17 ก.ย.2567
1.5	การดำรงรักษา (การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น การจัดสรรเงินรางวัล)	พิจารณาคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	รศ.ดร.ชีระวิทย์ รัตนพันธ์ นายสิทธิเดช ศรีสุข นายน้อม บุญเกิด เป็นผู้ที่มีได้รับการพิจารณา คัดเลือกจากคณะกรรมการ เป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ 15 พ.ย. 2567
1.6	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า สายวิชาการและสายสนับสนุน	-บุคลากรสายวิชาการเสนอ ขอกำหนดตำแหน่งทาง รศ. และ ผศ.	0	0	0	0